



La certificazione della sicurezza secondo la Norma BS OHSAS 18001:2007

Il tema della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro è una priorità sulla quale occorre concentrare l'attenzione date le dimensioni del problema decisamente allarmanti.

Recentemente, per contrastare il fenomeno, sono state adottate alcune azioni normative che hanno, tra l'altro, delineato responsabilità e sanzioni significative a carico delle Imprese in caso di inottemperanza alle vigenti norme in materia di sicurezza.

Tra gli strumenti disponibili per assistere le Imprese nello sviluppo e implementazione di un Sistema che consenta di gestire e minimizzare i rischi legati alla Sicurezza sul lavoro, il Modello attualmente maggiormente condiviso in Europa è quello definito dalla norma BS OHSAS 18001.

La Salute e Sicurezza sul lavoro sono priorità non solo nei settori più rischiosi, quali il petrolchimico, l'industria mineraria e il settore delle costruzioni, ma anche in settori più sicuri quali l'agro-alimentare e il settore dei servizi.

Investire in salute e sicurezza non è solo un investimento in immagine. I lavoratori ben tutelati e sicuri sono più produttivi, motivati, rimangono all'interno dell'azienda più a lungo e, inoltre, il rischio di infortuni e di assenteismo viene ridotto.

Ogni incidente sul lavoro è un danno per l'azienda; anche in termini di immagine se questo ha una ampia risonanza mediatica.

Ottenere una certificazione riconosciuta in ambito Salute e Sicurezza, come la OHSAS 18001, rilasciata da un organismo di certificazione di terza parte stimato a livello globale, assicura che le modalità di gestione dell'azienda siano al passo coi tempi e vadano nella giusta direzione per la migliore garanzia della sicurezza dei lavoratori.

Inoltre, questo riconoscimento genera fiducia presso gli stakeholders ed assicura che gli obblighi di legge siano rispettati.

Molte organizzazioni attuano un sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro (OHSMS) nell'ambito della loro strategia di gestione dei rischi, per rispondere alla legislazione in materia, in continuo cambiamento, e per proteggere la propria forza lavoro.

Un OHSMS promuove un ambiente di lavoro sano e sicuro garantendo un'infrastruttura che consente all'organizzazione di individuare e controllare sistematicamente i rischi per la salute e la sicurezza, ridurre i potenziali infortuni, favorire la conformità legislativa e migliorare le prestazioni complessive.

OHSAS 18001 è la norma di valutazione riconosciuta a livello internazionale per i sistemi di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro.

OHSAS 18001 è stata progettata per essere compatibile con ISO 9001 e ISO 14001 per aiutare le organizzazioni a far fronte in modo efficiente ai propri obblighi in materia di sicurezza e protezione.



OHSAS 18001 si occupa dei seguenti aspetti principali:

- Pianificazione per l'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e il controllo dei rischi
- Programma di gestione OHSAS
- Struttura e responsabilità
- Formazione, consapevolezza e competenza
- Consultazione e comunicazione
- Controllo operativo
- Adeguatezza dei mezzi di emergenza e risposta
- Misurazione, monitoraggio e miglioramento delle prestazioni

OHSAS 18001 può essere adottata da qualsiasi organizzazione che desideri applicare una procedura formale per ridurre i rischi associati alla salute e alla sicurezza nell'ambiente di lavoro per dipendenti, clienti e il pubblico in genere.

OHSAS 18001 è una Certificazione studiata per favorire le Organizzazioni, di qualsiasi dimensione e settore, a implementare obiettivi e politiche in favore della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori (SSL), secondo quanto deriva dagli obblighi di legge e in base alla valutazione di pericoli e rischi potenzialmente presenti sul posto di lavoro.

Lo standard OHSAS 18001 (*Occupational Health and Safety Assessment Series*), è nato dalla collaborazione di Enti Normativi Nazionali, Enti di Certificazione e consulenti esperti della materia, sviluppato per rispondere ad una precisa ed insistente domanda del mercato di uno standard universale per i Sistemi di Gestione SSL.

Implementare un sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL) significa proteggere i lavoratori e l'ambiente che li ospita da eventualità e circostanze rischiose che possano rappresentare un pericolo per la loro salute.

Nel 1999 nasce dunque OHSAS, uno standard conforme ai principi indicati in BS 8800, la "Guida ai Sistemi di Gestione della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori" pubblicata nel 1996 dal *British Standards Institution*.

E' stata pubblicata dal British Standards Institution il 1° luglio 2007, la nuova versione della norma OHSAS 18001 sui Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) che sostituisce la precedente versione OHSAS 18001:1999.

L'edizione 2007 rappresenta la prima emissione di una vera e propria "norma" come tale riconosciuta a livello internazionale in quanto standard ufficiale in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Si tratta di una certificazione il cui scopo è quello di promuovere all'interno delle organizzazioni:

- la prevenzione nella sicurezza dei lavoratori consentendo alle aziende di ottenere risultati positivi nel controllo dei propri rischi;

- la formulazione di obiettivi e politiche a favore della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori (SSL), secondo quanto previsto dalle normative vigenti e in base ai pericoli ed ai rischi potenzialmente presenti sul posto di lavoro.

Il nuovo standard è entrato in vigore il 1° luglio 2009.



La Norma BS OHSAS 18001:2007 risulta di particolare interesse per le aziende soprattutto alla luce del nuovo [Testo Unico Sicurezza](#)

Infatti, i **modelli di organizzazione aziendale** conformi alle Linee guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) del 28 settembre 2001 o al **British Standard OHSAS 18001:2007** si presumono conformi ai requisiti previsti dal Testo Unico per le parti corrispondenti.

Inoltre, il **Testo Unico sulla Sicurezza** (D.Lgs 9 aprile 2008 n. 81) dispone all'art. 30 che l'**adozione e attuazione di un "Modello di organizzazione e di gestione"** è idoneo ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, società e associazioni, di cui al D.Lgs n. 231/2001.

La **certificazione BS OHSAS 18001** (Occupational Health and Safety Assessment Series) definisce i requisiti di un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro** (SGSL).

Lo standard è rivolto alle organizzazioni di tutte le dimensioni e settori merceologici e permette di dotarsi di un Sistema di gestione a favore della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori.

La **norma OHSAS 18001**, contiene i collegamenti necessari per integrare il Sistema di sicurezza nel più vasto Sistema di gestione aziendale: infatti, pur richiedendo la formulazione di obiettivi e politiche specifiche, **è compatibile e si integra perfettamente con le norme ISO 9001 e 14001**.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza consente di:

- Aumentare la prevenzione e il controllo dei luoghi di lavoro riducendo il numero di infortuni;
- Assicurare la conformità legislativa;
- Ridurre notevolmente il rischio di incidenti gravi;
- Migliorare le prestazioni in materia di sicurezza;
- Accrescere la soddisfazione del personale e migliorare il clima aziendale.

ITER DI CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA

PRINCIPALI FASI / ATTIVITÀ PER ADEGUAMENTO AI REQUISITI BS OHSAS 18001:2007

L'organizzazione effettua un'analisi dello stato iniziale "**Analisi dei Rischi**", organizza il SGS integrandolo con gli eventuali Sistemi di Gestione esistenti e predisporre la documentazione e le attività necessarie, in particolare:

- **Politica per la salute e Sicurezza sul lavoro:** con l'impegno dell'Alta Direzione aziendale a prevenire gli infortuni e a fornire le risorse adeguate
- **Analisi dei rischi e pianificazione degli obiettivi di miglioramento:** effettuare una valutazione del rischio connesso alle attività dell'Organizzazione, pianificare e perseguire obiettivi specifici di miglioramento
- **Formazione e consapevolezza:** pianificare ed effettuare la formazione in base alle competenze, responsabilità e ai rischi specifici al personale
- **Partecipazione, consultazione e comunicazione:** coinvolgere il personale in tutte le fasi del Sistema di Gestione, gestire i flussi informativi, coinvolgendo dipendenti, appaltatori e visitatori
- **Controllo operativo e risposta alle emergenze:** identificare e pianificare le operazioni e le attività connesse agli aspetti di sicurezza
- **Misura e controllo delle prestazioni:** monitorare l'andamento delle prestazioni del Sistema con opportuni indicatori
- **Analisi degli incidenti e quasi - incidenti:** valutare le cause degli infortuni e quasi - incidenti, adottando azioni correttive e preventive



- **Audit interni:** effettuare periodicamente verifiche ispettive (audit) interne sia a livello direzionale, sia a livello operativo con personale qualificato per verificare la conformità e l'applicazione del SGS
- **Riesame da parte della Direzione:** svolgere ad intervalli prestabiliti dei riesami da parte dell'Alta Direzione Aziendale a fronte degli obiettivi stabiliti e della Politica aziendale, per assicurarsi della continua adeguatezza ed efficacia del SGS, evidenziando eventuali necessità di miglioramento al fine di minimizzare il rischio e migliorare le prestazioni in termini di sicurezza.

Dotandosi di un sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei lavoratori le Organizzazioni possono salvaguardare il capitale più importante... **Le proprie risorse umane:** controllando i rischi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori, migliorando la performance del proprio business, costruendo un ambiente di lavoro più sicuro per le risorse attuali e più attraente per le future, nel rispetto delle leggi in materia di sicurezza.

A fronte degli episodi dolorosi di attualità che coinvolgono lavoratori provenienti dal settore delle costruzioni e manifatturiero soprattutto, deve registrarsi il dato positivo delle Organizzazioni e dei dipendenti che, a seguito dell'aumentata diffusione di sistemi di sicurezza sul lavoro negli ultimi anni, riscontrano una riduzione degli episodi a rischio e degli incidenti.

I dipendenti sono per l'azienda una componente vitale del proprio business!!!

LE SENTENZE

Recentemente sono inoltre state comminate le prime condanne in applicazione del D. Lgs. 231/01 in materia di Sicurezza. A seguito del grave incidente di Molfetta dove il 3 marzo 2008 morirono 5 persone per le esalazioni di acido solfidrico sono state applicate pesanti pene pecuniarie alle società coinvolte (quasi il tetto massimo previsto dal Decreto di un milione e mezzo di Euro) alle quali si sono aggiunte misure detentive verso tre persone fisiche colpevoli di concorso in omicidio colposo plurimo e lesioni colpose gravi per violazione delle disposizioni di prevenzione degli infortuni.

Al tempo stesso Il tribunale di Milano ha prosciolto un'importante società di costruzioni in quanto ha ritenuto idoneo il modello organizzativo implementato in azienda al fine di prevenire i reati previsti dal D. Lgs 231 e che possono comportare la responsabilità amministrativa dell'impresa.

Da questi recentissimi casi giudiziari è evidente che l'inserimento dei reati di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime nella lista dei reati compresi dal Decreto 231 sancito dal Testo Unico per la Sicurezza (D. Lgs 81/08) comporta conseguenze pesantissime e del tutto nuove per le aziende. Al tempo stesso, risulta altrettanto importante l'indicazione in merito alla possibilità di esimere le persone fisiche e l'impresa da tali responsabilità attraverso i modelli di organizzazione aziendale definiti conformemente alle Linee guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro del 28 settembre 2001, o al British Standard OHSAS 18001:2007, che si presumono conformi per le parti corrispondenti (D.Lgs 81/08 art. 30, comma 5).



GLI INCENTIVI

Da alcune stime comunicate dall'Inail, si rileva che il costo sociale degli infortuni sul lavoro ammonta a quasi 45,5 miliardi di euro, pari a circa il 3,2% del Pii.

Con la delibera n. 79/10 (che modifica l'art. 24 del D.M. 12 dicembre 2000) l'INAIL ha aumentato ulteriormente lo sconto accumulabile sul premio assicurativo

Vengono premiate quelle imprese che effettuano interventi significativi di prevenzione degli infortuni e miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori, oltre i requisiti minimi previsti dalla legge.

Ecco le nuove tariffe di sconto, pensate in particolar modo per favorire le PMI:

SCONTO	NUMERO DI ADDETTI
30 %	fino a 10 addetti
23%	fra 11 e 50 addetti
18 %	fra 51 e 100 addetti
15 %	fra 101 e 200 addetti
12 %	fra 201 e 500 addetti
7 %	superiori a 500 addetti

Si consideri che queste riduzioni - ottenute per aver investito in prevenzione- si aggiungono a quelle ottenute per trend positivo nell'andamento infortunistico aziendale: in totale, è possibile arrivare anche al 50% di riduzione dell'importo totale del premio.

La certificazione OHSAS 18001 accreditata da Accredia ha un riconoscimento preferenziale INAIL: è infatti elemento di per sé sufficiente per ottenere la riduzione del premio, semplicemente allegando il certificato, senza dover presentare ulteriore documentazione (la domanda di riduzione può essere presentata ogni anno entro il 28 febbraio, per interventi realizzati entro il dicembre dell'anno precedente).

Le certificazioni rilasciate da un Organismo di Certificazione accreditato Accredia per la sicurezza sono dunque considerate interventi particolarmente rilevanti di prevenzione. Questo aspetto risulta fondamentale se si considera inoltre che in caso di incidenti gravi il possesso di una Certificazione OHSAS 18001 è elemento che può assumere una valenza difensiva molto importante, fino all'esimente.



I BENEFICI DICHIARATI DALLE AZIENDE

E' stata realizzata a novembre del 2009 un'indagine statistica su un campione di 1.000 aziende certificate per le diverse norme. I dati raccolti hanno quindi reso possibili, oltre ad una valutazione puntuale sulla singola certificazione, anche la comparazione tra i giudizi espressi per le diverse tipologie di certificazione.

Le aziende intervistate certificate secondo la norma BS OHSAS 18001 hanno riconosciuto grande valore a questo strumento attribuendo giudizi assolutamente positivi con un voto medio di 8.7 (in una scala da 1 a 10, con valore massimo 10); in particolare oltre il 50% del campione si è dichiarato soddisfatto indicando un voto tra 9 e 10.

Questi valori risultano inoltre più elevati rispetto a quelli riscontrati per qualsiasi altra tipologia di certificazione.

Tra le domande dell'indagine (si veda tabella sotto riportata) è stato inoltre chiesto alle aziende di rispondere ad alcune affermazioni indicando la validità e la pertinenza rispetto alla propria realtà aziendale.

Anche in questo caso i dati raccolti supportano la validità della certificazione dei sistemi di gestione per la sicurezza sia in termini di valore assoluto, sia in termini di confronto con altre certificazioni disponibili per le imprese.

	Aziende intervistate certificate per la SICUREZZA	Aziende intervistate certificate secondo ALTRE NORME
Questa certificazione permette di essere in regola con leggi / con normative	9.04	7.92
Questa certificazione facilita l'adempimento dei requisiti del Decreto Legislativo 231 del 2001 sulla responsabilità amministrativa dell'impresa.	8.62	7.32
Questa certificazione permette alla nostra azienda di organizzare meglio i suoi processi e di controllarli meglio	8.55	8.13
Questa certificazione migliora l'immagine della nostra Azienda {sul mercato/con i clienti/con la comunità}	8.29	8.24
Questa certificazione rende la nostra azienda più efficiente	7.98	7.61
Questa certificazione migliora la qualità dei prodotti / servizi	6.66	7.49
Questa certificazione e' necessaria per partecipare a gare d'appalto / accresce la possibilità di vincere gare d'appalto	4.93	6.81
Con questa certificazione ci siamo allineati a molti dei nostri concorrenti che si erano già certificati	4.52	6.52



Consulenti Industriali Associati

Progettazione Sistemi Gestione

Il ns. Studio è a Vs. completa disposizione per eventuali chiarimenti e richieste in merito alla suddetta certificazione, nonché alle attività da noi svolte, ai seguenti recapiti.

Tf e fax 0825-521347
Cell. 393/8579256

Nel frattempo ringraziamo per l'attenzione prestata e cogliamo l'occasione per porgere distinti saluti.

**STUDIO CONSULENTI
INDUSTRIALI ASSOCIATI**